

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад №5
«Ромашка» г. Белорецк муниципального района Белорецкий район
Республики Башкортостан
(МДОБУ детский сад №5 «Ромашка» г. Белорецк)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОБУ детский сад №5
«Ромашка» г. Белорецк

_____ А.А. Сучкова
(Протокол № _____ от _____)

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОБУ детский сад №5
«Ромашка» г. Белорецк
_____ О.Ю. Гатиятуллина

(Приказ № 29 от 07.03.2025г.)

Положение
о выплатах стимулирующего характера за
результативность, качество и эффективность
профессиональной деятельности работников МДОБУ
детский сад №5 «Ромашка» г.Белорецк

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение направлено на поддержку, развитие и стимулирования труда каждого работника ДОУ по обеспечению высокого качества результатов деятельности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения по муниципальным бюджетным учреждениям – в пределах утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средствам, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда используется для поощрения работников за:

- Реализацию дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты и др.);
- Организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений, обучающихся;
- Динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);
- Реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- Организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- Работу с детьми из социально-неблагополучных семей;
- Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.).

1.4. К стимулирующим выплатам относятся:

- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.5. Оценка выполнения показателей (критериев) результативности, качества и эффективности профессиональной деятельности работников для установления персонального повышающего коэффициента осуществляется не реже одного раза в год.

1.6. Оценка выполнения показателей (критериев) результативности, качества и эффективности профессиональной деятельности работников для установления премиальных выплат осуществляется исходя из возможностей бюджетного финансирования.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Персональный повышающий коэффициент работникам устанавливается на основе критериев и показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников с учетом фонда оплаты труда, с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

2.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы принимается и оформляется приказом руководителя персонально в отношении конкретного работника с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа и обеспеченности финансовыми средствами. Персональный повышающий коэффициент прописывается в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору.

2.3. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85 и устанавливается по следующим критериям:

Критерии оценки эффективности деятельности работников для установления персонального повышающего коэффициента

Наименование должностей работников	Критерии	Баллы	Максимальный балл	Методика расчета
Воспитатель	Посещаемость	более 65% - 1 менее 65% - 0	1	
	Снижение заболеваемости	Менее 35% - 1 Более 25% - 0	1	
	Наличие воспитанников-участников муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсов	очное участие – 1 дистанционное-0,5	1,5	При наличии нескольких оснований баллы суммируются
	Участие работника в экспериментальной, исследовательской работе, семинарах, конференциях, конкурсах, открытых мероприятиях, наставничестве	очное участие – 1 дистанционное-0,5	1,5	При наличии нескольких оснований баллы суммируются
	Участие в организации внеплановых массовых мероприятий с детьми (выполнение ролей в утренниках, сопровождение детей –целевые прогулки и экскурсии и т.п.)	1-критерий выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют; 0,5-критерий выполняется, но имеются разовые незначительные упущения; 0,3 – критерий в основном выполняется, но имеются разовые существенные упущения или повторяющиеся незначительные упущения; 0 – критерий не выполняется (оценивается каждый критерий)	1	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций в группе		1	
	Отсутствие случаев травм воспитанников во время пребывания в ДОО		1	
	Повышение квалификации в соответствии с требованиями законодательства		1	

	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		1	
Максимальное количество баллов			10	

Наименование должностей работников	Критерии	Баллы	Максимальный балл	Методика расчета
Педагогический персонал: (инструктор по физической культуре, учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог)	Наличие воспитанников – участников муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсов	очное участие – 1 дистанционное – 0,5	1,5	При наличии нескольких оснований баллы суммируются
	Участие работника в экспериментальной, исследовательской работе, семинарах, конференциях, конкурсах, открытых мероприятиях	очное участие – 1 дистанционное – 0,5	1,5	При наличии нескольких оснований баллы суммируются
	Участие в организации внеплановых массовых мероприятий с детьми (выполнение ролей в утренниках, сопровождение детей – целевые прогулки и экскурсии и т.п.)	1-критерий выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют; 0,5-критерий выполняется, но имеются разовые несущественные упущения, 0,3 – критерий в основном	1	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	выполняется, но имеются разовые существенные упущения или повторяющиеся несущественные упущения;	1	

	Отсутствие случаев травм воспитанников во время пребывания в ДОО	0 – критерий не выполняется (оценивается каждый критерий)	1	
	Повышение квалификации в соответствии с требованиями законодательства		1	
	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		1	
	Проявление личной инициативы по улучшению развивающей предметно-пространственной среды		1	
	Высокий уровень мобильности, деятельности, реагирование на меняющиеся требования		1	
Максимальное количество баллов			10	

Наименование должностей работников	Критерии	Баллы	Максимальный балл	Методика расчета
Старший воспитатель, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Наличие педагогов-участников муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсов	очное участие – 1 дистанционное – 0,5	1,5	При наличии нескольких оснований баллы суммируются
	Участие работника в экспериментальной, исследовательской работе, семинарах, конференциях, конкурсах, открытых мероприятиях	очное участие – 1 дистанционное – 0,5	1,5	При наличии нескольких оснований баллы суммируются
	Участие в организации внеплановых массовых	1-критерий выполняется в полном объеме, недостатки,	1	

	мероприятий с детьми (выполнение ролей в утренниках, сопровождение детей – целевые прогулки и экскурсии и т.п.)	недоработки отсутствуют; 0,5-критерий выполняется, но имеются разовые не существенные упущения;		
	Своевременное оформление правоустанавливающих документов, соблюдение прохождения сроков аттестации и повышения квалификации педагогами	0,3 – критерий в основном выполняется, но имеются разовые существенные упущения или повторяющиеся не существенные упущения;	1	
	Привлечение внебюджетных средств для развития учебно-материальной базы	0 – критерий не выполняется (оценивается каждый критерий)	1	
	Повышение квалификации в соответствии с требованиями законодательства		1	
	Наличие нормативно-правовых актов, подтверждающих функционирование учреждения (ведение протоколов)		1	
	Проявление личной инициативы по улучшению развивающей предметно-пространственной среды		1	
	Высокий уровень мобильности, деятельности, реагирование на меняющиеся требования		1	
Максимальное количество баллов			10	

Наименование должностей работников	Критерии	Баллы	Максимальный балл	Методика расчета
------------------------------------	----------	-------	-------------------	------------------

Заместитель заведующего по АХЧ	Обеспечение условий для организации учебно- воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни, санитарных норм и правил	1-критерий выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют; 0,5-критерий выполняется, но имеются разовые несущественные упущения, 0,3 – критерий в основном выполняется, но имеются разовые существенные упущения или повторяющиеся несущественные упущения; 0 – критерий не выполняется (оценивается каждый критерий)	1	
	Обеспечение санитарно- гигиенических условий в учреждении		1	
	Своевременная выверка измерительных приборов по коммунальным услугам		1	
	Своевременное заключение договоров на приобретение товаров, работ и услуг		1	
	Соблюдение установленных сроков и качественное исполнение установленной отчетности и запрашиваемой информации		1	

	Своевременное проведение ремонта в учреждении		1	
	Своевременное обеспечение работников требуемым оборудованием и инвентарем		1	
	Проявление личной инициативы по улучшению развивающей предметно-пространственной среды		1	
	Высокий уровень мобильности, деятельности, реагирование на меняющиеся требования		1	
	Оперативность реагирования при возникновении внештатных ситуаций		1	
Максимальное количество баллов			10	

Наименование должностей работников	Критерии	Баллы	Максимальный балл	Методика расчета
Младший воспитатель	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	1-критерий выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют; 0,5-критерий	1	
	Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарными правилами и нормами	выполняется, но имеются разовые незначительные упущения, 0,3 – критерий в основном выполняется, но имеются разовые	1	
	Отсутствие жалоб со стороны родителей обучающихся (воспитанников)	существенные упущения или повторяющиеся	1	

	Соблюдение распорядка дня, проведение мероприятий, способствующих психофизическому развитию детей	несущественные упущения; 0 – критерий не выполняется (оценивается каждый критерий)	1	
	Поддержание на высоком уровне сохранности материально-технического оснащения		1	
	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных ресурсов		1	
	Работа в коллективе без личностных конфликтов		1	
	Проявление личной инициативы по улучшению развивающей предметно-пространственной среды		1	
	Высокий уровень мобильности, деятельности, реагирование на меняющиеся требования		1	
	Оперативность реагирования при возникновении внештатных ситуаций		1	
Максимальное количество баллов			10	

Наименование должностей работников	Критерии	Баллы	Максимальный балл	Методика расчета
Вспомогательный и обслуживающий персонал	Обеспечение выполнения требований пожарной и	1-критерий выполняется в полном объеме,	1	

(уборщик служебных помещений; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья);кастеля нша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; дворник)	электробезопасности, охраны труда и жизни.	недостатки, недоработки отсутствуют; 0,5-критерий выполняется, но имеются разовые несущественные упущения, 0,3 – критерий в основном выполняется, но имеются разовые существенные упущения или повторяющиеся несущественные упущения; 0 – критерий не выполняется (оценивается каждый критерий)	1	
	Обеспечение состояния закреплённых помещений (территории) и оборудования в соответствии с санитарными правилами и нормами		1	
	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей		1	
	Наличие исполнительской дисциплины		1	
	Поддержание на высоком уровне сохранности материально- технического оснащения		1	
	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных ресурсов		1	
	Работа в коллективе без личностных конфликтов		1	
	Проявление личной инициативы по улучшению развивающей предметно- пространственной среды		1	

	Высокий уровень мобильности, деятельности, реагирование на меняющиеся требования			
	Оперативность реагирования при возникновении внештатных ситуаций		1	
Максимальное количество баллов			10	

Наименование должностей работников	Критерии	Баллы	Максимальный балл	Методика расчета
Вспомогательный обслуживающий персонал (специалист по охране труда, документовед, специалист по закупкам)	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности, ведение документации	1-критерий выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют; 0,5-критерий выполняется, но имеются разовые незначительные упущения, 0,3 – критерий в основном выполняется, но имеются разовые существенные упущения или повторяющиеся незначительные упущения; 0 – критерий не выполняется (оценивается каждый критерий)	1	
	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей		1	
	Наличие исполнительской дисциплины		1	
	Поддержание на высоком уровне сохранности материально-технического, информационного оснащения		1	
	Своевременность и правильность оформления документов		1	

	Соблюдение установленных сроков и качественное исполнение установленной отчётности и запрашиваемой информации		1	
	Высокий уровень мобильности, деятельности, реагирование на меняющиеся требования		1	
	Оперативность реагирования при возникновении внештатных ситуаций		1	
	Работа в коллективе без личностных конфликтов		1	
	Проявление личной инициативы по улучшению развивающей предметно-пространственной среды		1	
Максимальное количество баллов			10	

Методика определения размера персонального повышающего коэффициента

№	Набранная сумма баллов	% от максимальной суммы	Размер коэффициента
1	10	100%	1,85
2	9.7-9.9	97%-99%	1,8
3	9.4-9.6	94%-96%	1.75
4	9.1-9.3	91%-93%	1.7
5	9.0	90%	1.65
6	8.7-8.9	87%-89%	1.6
7	8.4-8.6	84%-86%	1.55
8	8.1-8.3	81%-83%	1.5
9	8.0	80%	1.45
10	7.7-7.9	77% и 79%	1.4

11	7.4-7.6	74%-76%	1.35
12	7.0-7.3	70%-73%	1.3
13	6.6-6.9	66%-69%	1.25
14	6.3-6.5	63%-65%	1.2
15	6.0-6.2	60%-62%	1.15
16	5.7-5.9	57%-59%	1.1
17	5.4-5.6	54%-56%	1.05
18	5.0-5.3	50%-53%	1
19	4.7-4.9	47%-49%	0.95
20	4.4-4.6	44%-46%	0,9
21	4.1-4.3	41%-43%	0.85
22	3.8-4.0	38%-40%	0.8
23	3.5-3.7	35%-37%	0.75
24	3.3-3.4	33%-34%	0.7
25	3-3.2	30%-32%	0.65
26	2.8-2.9	28%-29%	0.6
27	2.5-2.7	25%-27%	0.55
28	2.3-2.4	23%-24%	0.5
29	2.0-2.2	20%-22%	0.45
30	1.8-1.9	18%-19%	0.4
31	1.5-1.7	15%-17%	0.35
32	1.3-1.4	13%-14%	0.3
33	1.1-1.2	11%-12%	0.25
34	0.9-1.0	9%-10%	0.2
35	0.7-0.8	7%-8%	0.15
36	0.5-0.6	5%-6%	0.1
37	Менее 0.5 балла	Менее 5%	Персональный повышающий коэффициент не устанавливается

3. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы

3.1. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, а также отсутствии дисциплинарных взысканий. Педагогический работник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетном периоде, лишается стимулирующих выплат.

3.2. Педагогический работник, претендующий на установление стимулирующих выплат, осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

3.3. Размер стимулирующих выплат каждому педагогу за определенный период определяется следующим образом:

— производится подсчет баллов претендентов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;

— суммируются баллы, полученные всеми претендентам Учреждения (общая сумма баллов);

— стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;

— денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

3.4. Для назначения стимулирующих выплат в Учреждении приказом руководителя создается комиссия по установлению доплат и надбавок стимулирующего характера, которая осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников ДОО, анализирует представленные материалы самоанализа, проводит собеседование, осуществляет экспертную оценку.

3.5. В процессе заседания комиссия рассматривает и утверждает:

— основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику

— денежный «вес» одного балла оценки профессиональной деятельности педагогического работника.

— минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка;

— итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников за истекший период, в котором отражены суммы баллов оценки профессиональной деятельности по каждому работнику;

— рассчитанные на предстоящий период, исходя из утвержденного основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности, размеры стимулирующей надбавки каждому работнику из общего размера стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.6. Результаты заседания фиксируются в Протоколе заседания, каждый протокол подписывается председателем и членами комиссии по распределению премиальных выплат по итогам работы.

3.7. Размер стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения и список сотрудников, получающих выплаты закрепляется приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с профсоюзной организацией.

3.8. Критерии для установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом организации.

3.9. Премияльные выплаты определяются комиссией индивидуально по каждому работнику на основании критериев при наличии средств оплаты труда.

Критерии и показатели для оценки качества и результативности профессиональной деятельности заместителя заведующего по воспитательной и методической работе

	Критерий	Обоснование	Макс.балл
1	Подготовка и организация участия педагогов (воспитанников) в профессиональных конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях разного уровня		До 2
2	Результативность участия (победители и призеры) педагогов и воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях разного уровня		До 2
3	Эффективность методической работы и качество образования: Качественное ведение документации, своевременное предоставление документации и отчетности) –1 балл Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса (оборудование и пособия для занятий) -1 балл Работа с молодыми специалистами (своевременная помощь в подготовке и проведении занятий, мероприятий, качественная работа специалиста) – 1 балл Организация проведения дополнительного образования (своевременная и качественная подготовка нормативных документов, координация проведения занятий и т.д.) – 1 балл Разработка и высокий уровень реализации ОП МДОБУ д/с №5 – 1 балл		До 5
5	Реализация требований ФОП ДО		1
6	Работа с социумом и родителями-		1
7	Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях		До 2
8	Работа в Госпаблике и на сайте ДОУ , своевременная работа с электронной почтой и информационными площадками		1
10	Своевременное разрешение конфликтных ситуаций с коллегами и родителями		До 2
11	Исполнительская дисциплина		1
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности		До 2
12	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений		1
Итого			20

Критерии и показатели для оценки качества и результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

	Критерий	Обоснование	Макс.балл
1	Подготовка и организация участия	Организация конкурса на уровне ДОУ (разработка положения) – 1 балл	

	педагогов (воспитанников) в профессиональных конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях разного уровня	Координация конкурсов разного уровня – 1 балл Оказание непосредственной помощи педагогу в подготовке конкурсных материалов, в том числе работа с электронной почтой и ПК – 1 балл Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов, творческих лабораторий – 1 балл	До 4
2	Результативность участия (победители и призеры) педагогов и воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях разного уровня	Уровень ДООУ – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Республиканский уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 1 балла	До 7
3	Эффективность методической работы и качество образования	Качественное ведение документации, своевременное предоставление документации и отчетности) – до 2 баллов Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса (оборудование и пособия для занятий) -1 балл Работа с молодыми специалистами (своевременная помощь в подготовке и проведении занятий, мероприятий, качественная работа специалиста) – 1 балл Организация проведения дополнительного образования (своевременная и качественная подготовка нормативных документов, координация проведения занятий и т.д.) – 1 балл Разработка и высокий уровень реализации ОП МДОБУ д/с №5 – до 2 баллов	До 7
4	Руководство пед.практикой - 2 балла		2
5	Реализация требований ФОП ДО	Организация и координация работы педагогов в соответствии с ФОП ДО - до 2 баллов Личный вклад в создание положительного имиджа ДООУ: -подготовка мероприятий в ДООУ – 1 балл; -благоустройство, оформление и дизайн территории и помещений ДООУ – 1 балл Проведение аттестации педагогов – 2 балла Участие в разработке стратегических документов – 1 балл Оформление протоколов педагогического совета, производственных собраний, экспертной комиссии и др. – 1 балл	До 8
6	Работа с социумом и родителями	Активное использование средств массовой информации для распространения положительного опыта работы ДООУ (контроль): -уровень ДООУ (сайт детского сада, Vk) – 1 балл -муниципальный уровень (сайт МКУ Управление образования) – 2 балла, -республиканский уровень – 3 балла; -всероссийский уровень – 1 балл Разнообразные формы сотрудничества – 1 балл Организация и успешное сотрудничество с организациями города (ДООУ, школы, библиотеки, музеи, ЦТТ и др.) - 1 балл	До 9
7	Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях	Выступления, мастер - классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, ГМО, педагогических чтений и т.д. уровень ДООУ (сайт детского сада, Vk) – 1 балл -муниципальный уровень (сайт МКУ Управление образования) – 2 балла, -республиканский уровень – 3 балла; -всероссийский уровень – 1 балл Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. -1 балл	До 8
8	Работа в Госпаблике и на сайте ДООУ – 2 балла		2
9	Отсутствие больничных листов – 1 балл		1

10	Своевременное разрешение конфликтных ситуаций с коллегами и родителями – 1 балл	1
11	Исполнительская дисциплина	1
12	Своевременная работа с электронной почтой и информационными площадками	1
Итого		50

**Критерии и показатели для оценки
качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя**

	Критерий	Обоснование	Макс.балл
1.	Выполнение плана по детодням	От 70% до 100 % - 2 балла От 60% до 70 % - 1 балл От 50% до 60% - 0,5 балла	До 2
2.	Реализация требований ФОП ДО	Разработка и реализация мероприятий по Календарному плану воспитательной работы, комплексно-тематическому планированию (с фото отчетом) – 1 балла Планирование и проведение досуговой деятельности – 1 балла	До 2
3.	Организация работы по дополнительному образованию (ясли) – 1 балл		1
4.	Интерьер группы и его содержание	Отражение в ИПРС направления углубленной работы педагога – 1 балл Сезонное оформление группы – 1 балл Оформление прогулочного участка – 1 балл Отсутствие замечаний по хранению материалов, оборудования и игрушек – 1 балл	До 4
5.	Руководство пед.практикой - 2 балла		2
6.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление запрашиваемой информации (в т.ч. отчеты) – 1 балл Своевременное предоставление материалов для соцсетей (1 раз в неделю) – 1 балл Отсутствие замечаний при ведении внутренней документации – 1 балл Соблюдение требований СанПиН (контроль за влажной уборкой перед занятиями, санитарное состояние группы – 1 балл Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл Мытье игрушек – 1 балл	До 6
7.	Участие воспитанников в конкурсах	Уровень ДООУ – 0,5 балла Муниципальный уровень – 2 балла Республиканский уровень – 2,5 балла Всероссийский уровень – 0,5 балла	До 5,5
8.	Личное участие педагогов в конкурсах	Уровень ДООУ – 0,5 балла Муниципальный уровень – 2 балла Республиканский уровень – 2,5 балла Всероссийский уровень – 0,5 балла	До 5,5

9.	Участие в методической и научно – исследовательской работе	Участие в творческих объединениях педагогов (экспертная, творческая, инициативная и т.д.) – 1 балл	До 7
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта (мастер-классы, открытые показы ООД, выступления на педсоветах): - уровень ДОУ – 0,5 балла, - муниципальный уровень – 2 балла, - республиканский уровень – 3 балла; - всероссийский уровень – 0,5 балла	
10.	Участие в организации и подготовке общедетсадовских тематических выставок (только детских работ) – 2 балла		2
11.	Выполнение ролей на утренниках	Эпизодическая роль (ведущий) – 1 балл	До 4
		Ведущая роль (герой на нескольких утренниках) – 3 балла	
12.	Активность в работе с родителями	Вовлечение родителей в благоустройство и создание среды в группе и на участке – 1 балл	До 3
		Организация родителей для участия в мероприятиях ДОУ совместно с и детьми – 1 балл	
		Отсутствие жалоб со стороны родителей – 1 балл	
13.	Наличие общественной нагрузки	Работа в комиссиях (соц. фонд, по стим. выплатам, подписка и т.п.) – 1 балл	2
		Членство в профсоюзе – 1 балл	
14.	Напряженность труда	Осуществление образовательного процесса с детьми –инвалидами – 1 балл;	До 4
		Отсутствие больничных листов – 1 балл	
		Увеличение нагрузки (работа в 2 смены) - 1-2 недели – 1 балл; - 3-4 недели – 2 балла	
Итого			50

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя-логопеда,
педагога-психолога**

	Критерий	Обоснование	Макс. балл
1	Реализация требований ФОП ДО	Разработка и реализация мероприятий по Календарному плану воспитательной работы, комплексно-тематическому планированию (с фото отчетом) – 2 балла Планирование и проведение досуговой деятельности – 2 балла Проведение воспитательных мероприятий (РОВ) – 1 балл	До 5
2	Качество образования	Обеспечение комфортной предметно-развивающей среды – 2 балла Методическое обеспечение (планирование, пополнение микрокабинета) (без замечаний) – 1 балла	До 3
3	Руководство пед.практикой - 2 балла		2
4	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление запрашиваемой информации (в т.ч. отчеты) – 1 балл Своевременное предоставление материалов для соцсетей (1 раз в неделю) – 1 балл Отсутствие замечаний при ведении внутренней документации – 1 балл Соблюдение требований СанПиН (контроль за влажной уборкой перед занятиями, санитарное состояние группы) – 1 балл Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл Мытье игрушек – 1 балл Отсутствие замечаний по хранению материалов, оборудования и игрушек – 1 балл	До 7
5	Участие воспитанников в конкурсах	Уровень ДОУ – 0,5 балла Муниципальный уровень – 2 балла Республиканский уровень – 2,5 балла Всероссийский уровень – 0,5 балла	До 5,5
6	Личное участие педагогов в конкурсах	Уровень ДОУ – 0,5 балла Муниципальный уровень – 2 балла Республиканский уровень – 2,5 балла Всероссийский уровень – 0,5 балла	До 5,5
7	Участие в методической и научно – исследовательской работе	Участие в творческих объединениях педагогов (экспертная, творческая, инициативная и т.д.) – 1 балл Обобщение и распространение передового педагогического опыта (мастер-классы, открытые показы ООД, выступления на педсоветах): - уровень ДОУ – 0,5 балла, - муниципальный уровень – 2 балла, - республиканский уровень – 3 балла; - всероссийский уровень – 0,5 балла	До 7
8	Сотрудничество с педагогами (организация методической и технической помощи педагогам при подготовке и проведении мероприятий) – 1 балл		1
9	Сотрудничество с социумом (по результатам контроля ст.воспитателя)	Разнообразие форм сотрудничества с родителями – 1 балл	2
		Взаимодействие с муниципальными организациями – 1 балл	

10	Выполнение ролей на утренниках	Эпизодическая роль (ведущий) – 1 балл	4
		Ведущая роль (герой на нескольких утренниках) – 3 балла	
11	Активность в работе с родителями	Организация родителей для участия в мероприятиях ДОО совместно с детьми – 1 балл	2
		Отсутствие жалоб со стороны родителей – 1 балл	
12	Наличие общественной нагрузки	Работа в комиссиях (соц. фонд, по стим. выплатам, подписка и т.п.) – 1 балл	2
13	Напряженность труда	Осуществление образовательного процесса с детьми –инвалидами – 1 балл;	До 4
		Отсутствие больничных листов – 1 балл	
		Увеличение нагрузки (работа в 2 смены)	
		- 1-2 недели – 1 балл; - 3-4 недели – 2 балла	
Итого			50

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
заместителя по административно-хозяйственной части**

№ п/п	Критерии и показатели	Баллы
1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	1
2	Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	1
3	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1
4	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	1
5	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	1
6	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	1
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	1
8	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ.	1
9	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	1
10	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1
11	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.).	1
12	Самостоятельность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности.	1
13	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	1
14	Образцовое состояние кладовых в соответствии с требованиями	1
15	Сложность работы с поставщиками по качеству поставляемых товаров	1
16	Мероприятия по взаимодействию разных категорий сотрудников с целью повышения качества оказываемых услуг	1
17	Сохранность имущества и материальных ценностей ДОО	1
18	Своевременная подача заявок по закупке, содержанию, ремонту имущества	1
19	Напряженность, интенсивность труда	1
20	Экономия энергоресурсов	1
Итого		20

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
младшего воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Баллы
1	Отсутствие замечаний контролирующих органов	1
2	Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	1
3	Сохранность имущества и материальных ценностей ДОО	1
4	Организация рабочего пространства	1
5	Выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	1
7	Помощь в преобразовании развивающей среды в ДОО, обновление интерьера.	1
8	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке	1
9	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям.	1
10	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону.	1
11	Выполнение санитарно-гигиенического режима.	1
12	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	1
13	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1
14	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	1
15	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группах	1
16	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	1
17	Увеличение объема выполняемой работы	1
18	Качественное содержание помещений	1
19	Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	1
20	Напряженность, интенсивность труда	1
Итого		20

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
документоведа**

№ п/п	Критерии и показатели	Баллы
1	Отсутствие замечаний по своевременному оформлению кадрового делопроизводства	2
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1
3	Работа с ГИС «Электронная очередь»	3
4	Своевременная работа с сайтом организации	3
5	Своевременная работа с электронной почтой организации	3
6	Выполнение разовых поручений	1
7	Своевременная подготовка и оформление архива	2
8	Своевременная подготовка и оформление документов (табель, приказы и др.)	3
9	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1
10	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	1
Итого		20

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
специалиста по охране труда**

№ п/п	Критерии и показатели	Баллы
1	Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам деятельности	2
2	Обеспечение выполнения требований электробезопасности и пожарной безопасности	1
3	Обеспечение выполнения требований охраны труда	1
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1
5	Разработка локальных актов по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности ДОО	2
6	Своевременная подготовка и оформление отчетной документации	2
7	Разработка методических мероприятий по охране труда и технике безопасности	2
8	Своевременность, действенность инструктажей по ОТ и ТБ	2
9	Проведение обучения правилам ОТ и ТБ, противопожарных, антитеррористических, антикоррупционных мероприятий	2
10	Работа с ГИС «Электронная очередь»	2
11	Выполнение разовых поручений	1
12	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	1
13	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	1
Итого		20

Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений, машиниста по стирке и ремонту спецодежды (белья), кастелянши, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворника

№ п/п	Критерии и показатели	Баллы
1	Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей(законных представителей) и сотрудников по качеству выполняемой работы	2
2	Обеспечение выполнения требований электробезопасности и пожарной безопасности	1
3	Обеспечение выполнения требований охраны труда	1
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1
5	Сохранность имущества и материальных ценностей ДОО	2
6	Организация рабочего пространства	2
7	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления	2
8	Напряжённость, интенсивность труда	2
9	Образцовое состояние рабочего инвентаря	2
11	Выполнение разовых поручений	1
12	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	2
13	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	2
Итого		20

Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности специалиста по закупкам

№ п/п	Критерии и показатели	Баллы
1	Отсутствие замечаний по соответствующему направлению деятельности	2
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	2
3	Своевременное и в полном объеме размещение извещений, документации, протоколов, план-графиков закупок, планов закупок, сведений об исполнении и изменений контрактов в единой информационной системе в соответствии с требованиями действующего законодательства о закупках	2
4	Своевременное заключение договоров по закупкам малого объема и регистрация их в системе АТМО	2
5	Своевременная работа с электронной почтой организации	2
6	Выполнение разовых поручений	2
7	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности, выданных в связи с нарушениями, допущенными в результате действий(бездействия) работника	2
8	Отсутствие обоснованных жалоб участников закупок на нарушения законодательства о закупках со стороны учреждения по вине работника	2
9	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	2
10	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	2
Итого		20

